

ПРИНЯТО:  
на Общем собрании работников  
МБДОУ «Детский сад № 54 «Веснушки»  
Протокол № 1 от 12.01.2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 54 «Веснушки»  
Е.С. Иванова  
Приказ № 51 от 18.01.2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об Общем собрании работников  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида № 54 «Веснушки»

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 54 «Веснушки» (далее - Учреждение) в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание (конференция) работников Учреждения (далее по тексту - Общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления.

1.3. В состав Общего собрания входят заведующий Учреждением и все сотрудники, работающие в Учреждении.

1.4. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы Общего собрания, и ведет заседание, а также секретаря, который выполняет функции по протоколированию решений Общего собрания и счетная комиссия (при необходимости проведения тайного голосования).

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией РФ, Законом РФ «Об образовании», другими федеральными законами, федеральными и региональными нормативными актами; постановлениями, решениями, распоряжениями и приказами муниципальных органов управления образованием; Уставом Учреждения, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами.

1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

## **2. Основные задачи Общего собрания**

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Компетенции Общего собрания**

3.1. К компетенции Общего собрания относятся:

- внесение предложений заведующему Учреждения по основным направлениям деятельности Учреждения, включая предложения по перспективе его развития;
- принятие коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

- принятие локальных нормативных актов, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, по вопросам оплаты труда, положение о комиссии по охране труда;
- дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивает отчет заведующего Учреждением о его исполнении;
- принятие положения о социальной поддержке работников Учреждения и решения о социальной поддержке работников Учреждения;
- выдвижение представителей работников в органы и комиссии Учреждения;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- знакомство с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности Учреждения и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению, либо вынесенные на его рассмотрение заведующему Учреждения.

#### **4. Права Общего собрания**

##### **4.1. Общее собрание имеет право:**

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

##### **4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:**

- потребовать обсуждения Общего собрания любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее четверти членов Общего собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## 5. Организация управления Общим собранием

5.1. В состав Общего собрания входят заведующий Учреждением и все сотрудники, работающие в Учреждении.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы Общего собрания, и ведет заседание, а также секретаря, который выполняет функции по протоколированию решений Общего собрания и счетная комиссия (при необходимости проведения тайного голосования).

Председатель открывает и закрывает заседание Общего собрания работников, предоставляет слово его участникам, выносит на голосование вопросы повестки заседания, обеспечивает соблюдение порядка утверждения протоколов счетной комиссии (при проведении тайного голосования), подписывает протокол заседания Общего собрания работников. Секретарь ведет протокол заседания, а также передачу оформленных протоколов на хранение в соответствии с установленными в Учреждении правилами организации делопроизводства. Счетная комиссия осуществляет подсчет голосов при проведении тайного голосования по вопросам указанных в п. 5.11.2. Устава Учреждения.

Заведующий Учреждением отчитывается на очередном Общем собрании об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания. Решения по вопросам о внесении предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения, утверждения Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, принятия положения об Управляющем совете, принятия решения о прекращении деятельности Управляющего совета и формирование нового состава принимаются большинством голосов в две трети.

5.4. Полномочия работников Учреждения осуществляются Общим собранием. Общее собрание действует бессрочно. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Общее собрание может собираться по инициативе заведующего Учреждением либо по инициативе Педагогического совета, иных органов, по инициативе группы работников не менее четверти членов Общего собрания.

5.5. Порядок принятия решений Общего собрания. Общее собрание считается состоявшимся, если на его заседании присутствует половина и более от числа работников Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы.

Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов его членов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются обязательными для всех участников образовательных отношений Учреждения.

Отдельные решения Общего собрания принимаются с участием иных органов управления Учреждением. Решения по отдельным вопросам могут приниматься большинством в 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании.

Исключение составляют вопросы, решения по которым принимаются путем проведения тайного голосования:

- избрание представителя (представительного органа) для представления интересов работников в социальном партнерстве на локальном уровне;
- определение первичной профсоюзной организации, которой будет поручено направить заведующему Учреждением (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников.

Решения о социальной поддержке работников, о распределении стимулирующих выплат, об утверждении локальных нормативных актов: положение о мерах поощрения работников Учреждения, решения о поощрении работников Учреждения принимаются по согласованию с руководителем Учреждения.

Процедура голосования определяется Общим собранием. Передача права голоса одним участником общего собрания другому, а также проведение заочного голосования запрещается.

5.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются обязательными для всех работников Учреждения.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Управляющим советом Учреждения, Педагогическим советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Управляющего совета Учреждения;
- представление на ознакомление Управляющему совету Учреждения, Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Управляющего совета Учреждения, Педагогического совета.

## **7. Делопроизводство Общего собрания**

7.1. Заседание Общего собрания оформляется протоколом в печатном виде. В протоколе фиксируются: дата проведения; краткое содержание (повестка дня).

7.2. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.4. Листы протоколов Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

7.5. Подшивка протоколов Общего собрания хранится в делах Учреждения.